



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก โทร./โทรสาร ๐๓๒-๖๗๒-๘๐๕

ที่ ปช ๗๓๖๐๑/

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายการประชุมการถ่ายทอดนโยบาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

๑.เรื่องเดิม

ตามทีบันทึกข้อความ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมฟังเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วนั้น

๒.ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้จัดทำกรรณการรายงานประชุมเรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมฟังเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายฉันทบุรณ์ สอนธิ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายฉันทบุรณ์ สอนธิ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รักษาาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ลงชื่อ

(นางเรืองศิริ วิเชียรฉาย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ลงชื่อ

(นายวิบูลย์ เทียนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

๒๐/๓/๖๗

รายงานการประชุม

รายงานการประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม


ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

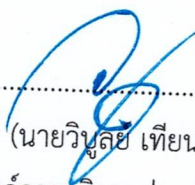
ในวันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
นายวิบูลย์ เทียนทอง นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลทับสะแก	ประชุมการถ่ายทอดนโยบาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม
นายวิบูลย์ เทียนทอง นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลทับสะแก	-ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๓	
นายวิบูลย์ เทียนทอง นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลทับสะแก	-การถ่ายทอดนโยบาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้จัดให้มีการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ขอให้ทุกคนดูตาม PowerPoint ประกอบด้วยนะครับ โดยมีหัวข้อดังนี้ ๑.การยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๔.การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ๕.การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

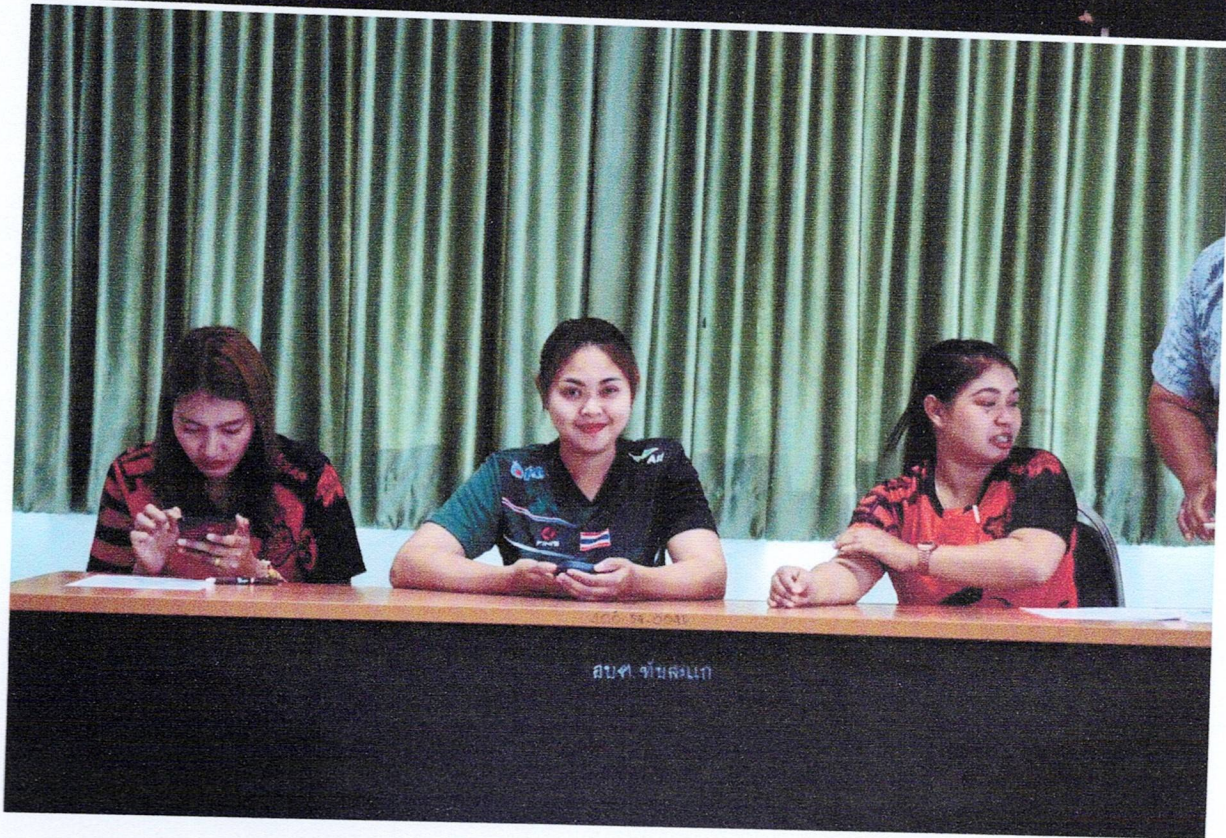
	๘.การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่น ๆ
นายวิบูลย์ เทียนทอง นายกองค้การบริหารส่วน ตำบลทับสะแก	ใครมีคำถามหรือข้อสงสัยอะไรไหมครับ ถ้าไม่มีขอปิดประชุม
ปิดประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.	

(ลงชื่อ)..........ผู้บันทึกรายงานการประชุม
 (นายจันยบูรณ์ สนิธิ)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรองรายงานการประชุม
 (นายวิบูลย์ เทียนทอง)
 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

การประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗







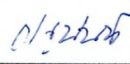



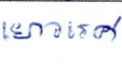
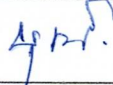

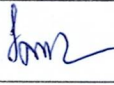
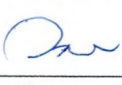



รายชื่อผู้เข้าประชุม

วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ผู้เข้าประชุม

	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางเรืองศิริ วิเชียรฉาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก		
๒	นายชัยพร ภูริชวลิต	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๓	นายสิทธิพงษ์ โลหิตหาญ	ช่างโยธาชำนาญงาน		
๔	นายฉันทบูรณ์ สอนิ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๕	นายสุเทพ ทองมา นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๖	นางสาวณัฐนันท์ โล่ห์เหล็ก	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
๗	นางสาวชนาพร เครือแดง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๘	นางสาวญาณิศา โกมลเปรินทร์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ		
๙	นางสาวมณฑนา ฤทธิสุข	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
๑๐	นางสาวเยาวเรศ เจียมตน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		
๑๑	นายบุญส่ง บุญธรรม	ยาม		
๑๒	ว่าง	คนงาน (ช่างไม้) (ทักษะ)		
๑๓	นางสาวสนทนา เทียมหมอก	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๑๔	นางสาวรัตติกรณีย์ เขียวอิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๑๕	นายวรากร แก้วทิพย์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		
๑๖	นายนิคม ทวนแหลมน้อย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
๑๗	นางสาวชนิษฐา เปี้ยผ่อง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		

๑๘	นางสาวชนิษฐา จินพุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		
๑๙	ว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๒๐	นางสาวราตรี อินทฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๑	นางสาวน้ำผึ้ง คุรุฑเฝือก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ช.วิเศษ	
๒๒	นางสาวชนุตต์ฉัตร ลิบลับ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๓	นายปรีดา เอี่ยมสำอางค์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๒๔	นายประเสริฐ บุญธรรม	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)		
๒๕	นายสมคิด การประเสริฐ	คนงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	ก.พรัด	
๒๖	นายเล็ก เนาว์ประโคน	คนงาน	ก.ดิ้ง	
๒๗	นายสมพงษ์ อินทร์บำรุง	คนงาน	ก.ดิ้ง	
๒๘	นายกฤษณะ ตั้งใจ	คนงาน		
๒๙	นางสาวสายฝน ดอนราชรี	คนงาน		
๓๐	นายสมยศ ภิรมย์รอด	คนงาน	ก.ดิ้ง	
๓๑	นางสาวนัทมน วันดี	คนงาน	ก.ดิ้ง	
๓๒	นางสาวอัญญาดา ผ่องใส	คนงาน	อ.ดิ้ง	
๓๓	นางสาววนิดา ซาติแกม	คนงาน		
๓๔	นางสาวกันยารัตน์ ขาวปลอด	คนงาน		
๓๕	นายสฤทธิ พางาม	คนงาน	ก.ดิ้ง	
๓๖	นายนมะดล กลัดเข็มทอง	คนงาน		
๓๗	นางสุนทรี อักโขพันธ์	คนงาน		
๓๘	นายขวัญชัย สีฉ่อย	คนงาน		



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ที่ ๑๑๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายวิบูลย์ เทียนทอง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก	ประธานกรรมการ
๒. นายเสรี พรามณีย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก	กรรมการ
๓. นายคำนึ่ง แผงอิน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก	กรรมการ
๔. นางเรืองศิริ วิเชียรฉาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก	กรรมการ
๕. นายชัยพร ภูริขวลิต	ผู้อำนวยการกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก	กรรมการ
๖. นายสุเทพ ทองมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นายธินัยบุรณ์ สนธิ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางสาวณัฐนันท์ โล่ห์เหล็ก	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	กรรมการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

//๓. ดำเนินการ..

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิบูลย์ ทิพนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก



แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตนนั้น

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก มีความเข้าใจใน มาตรฐานจริยธรรม สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมจึงจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในลักษณะ do & don't ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ และยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังกล่าวข้างต้น

๑.การยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม



Do's

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์



Don'ts

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ



Do's

- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็น ข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ใน การตรวจสอบ
- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน



Don'ts

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่ เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ

เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน



Do's

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติ เป็นหลัก



Don'ts

- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำ ที่นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

๔.การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย



Do's

- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็น ข้าราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



Don'ts

- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสม ในการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

๕.การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ



Do's

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วย น้ำใจจริงใจ



Don'ts

- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือก ปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๒.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



Do's

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด
- ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ



Don'ts

- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้



Do's

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุ เป้าหมายอย่างดีที่สุด
- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน ให้ดียิ่งขึ้น



Don'ts

- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมาย ไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความ พึงพอใจส่วนตัว

๘.การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



Do's

- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็น ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย



Don'ts

- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัย ว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์

๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



Do's

- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับ ประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่



Don'ts

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหา ประโยชน์ส่วนตน
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อ ประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ ได้รับความเสียหาย
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน